

# 相片加時間 打咭好簡單

Hotline:2578 8828  
www.frasertec.com



## Sign-in Log 打咭樂

- 符合法例，工時紀錄
  - 資料可存7年
  - 影像紀錄
  - 防止代人打咭
  - 可輸出作分析、保存及計算工資
  - 簽到即時訊息通知
  - 信心保證
- 暉訊已有超過10年歷史

 Frasertec

### 打咭樂(Sign-in Log)：

打咭樂



- 親身打咭，防止代人打咭 → 影像紀錄
- 資料可存7年 → 解決工咭儲存煩惱
- 配合最低工資法例 – 「最低工資」是指僱員於某工資期的總工作時數，乘以該條例訂明的每小時最低工資額所得的工資款額。
  - 符合法例要求，提供分析報告，“工作時數 (hours worked)”，“工資 (wages)” 及 “工資期 (wage period)”
  - 僱員總工作時數的紀錄 – 對於受該條例保障的僱員，僱主根據《僱傭條例》必須備存的工資紀錄，須載有該僱員在有關工資期內的總工作時數的資料。在該僱員終止受僱後六個月內，僱主仍須保存有關紀錄。
  - 為該條例的實施做好準備 – 雖然首個最低工資時薪及該條例的生效日期仍有待公布，但僱主可以先採取若干步驟保障自己的權益，及確保其機構符合該條例的規定，例如安裝「打卡機」以建立紀錄僱員實際工作時數的制度。
- 時間標準統一，防止調較時鐘快慢，或時鐘時間不準
- 多個工作地點，實時資料都可隨時查閱，方便快捷
- 簽到即時訊息 – 員工簽到後，管理人員可選擇接收即時訊息通知
- 員工出席紀錄可輸出作分析、保存及計算工資
- 信心保證 – 暉訊已有超過10年歷史，專門架設公司營運系統，多間大機構也採用暉訊科技的系統方案

## 「你符合法例嗎？」

最低工資條例即將實行  
你有沒有詳細工時紀錄？



查詢請電(852)2578 8828 或 info@frasertec.com