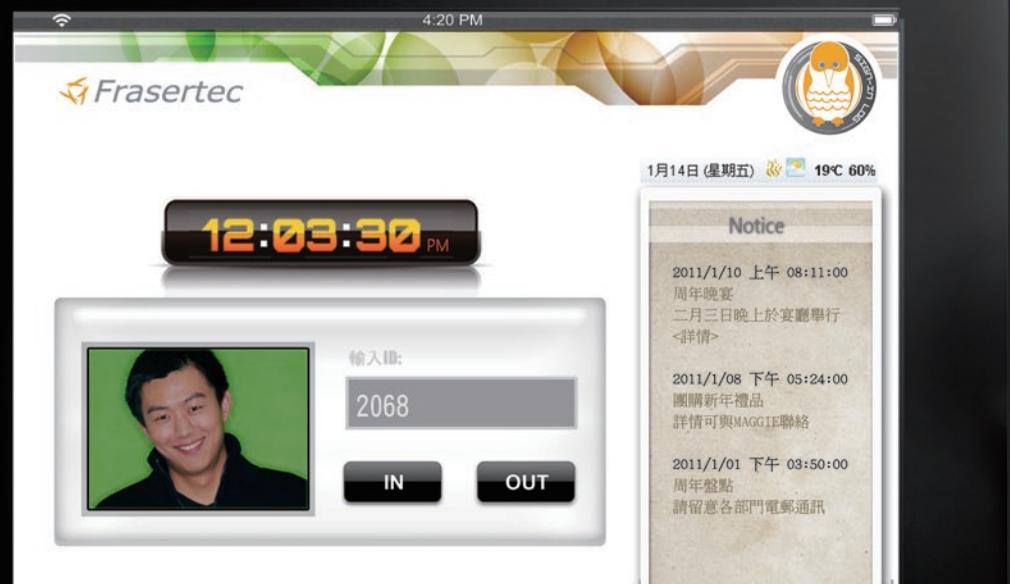


相片加時間 打咁好簡單

Hotline: 2578 8828
www.frasertec.com



Sign-in Log 打咁樂

- 符合法例，工時紀錄
- 資料可存7年
- 影像紀錄
- 防止代人打咁
- 可輸出作分析、保存及計算工資
- 簽到即時訊息通知
- 信心保証

暉訊已有超過10年歷史

 Frasertec



打咁樂

打咁樂(Sign-in Log) :

- **親身打咁，防止代人打咁** → **影像紀錄**
- **資料可存7年** → **解決工咁儲存煩惱**
- **配合最低工資法例** – 「最低工資」是指僱員於某工資期的總工作時數，乘以該條例訂明的每小時最低工資額所得的工資款額。
 - **符合法例要求**，提供分析報告，“工作時數 (hours worked)”，“工資 (wages)” 及 “工資期 (wage period)”
 - **僱員總工作時數的紀錄** – 對於受該條例保障的僱員，僱主根據《僱傭條例》必須備存的工資紀錄，須載有該僱員在有關工資期內的總工作時數的資料。在該僱員終止受僱後六個月內，僱主仍須保存有關紀錄。
 - **為該條例的實施做好準備** – 雖然首個最低工資時薪及該條例的生效日期仍有待公布，但僱主可以先採取若干步驟保障自己的權益，及確保其機構符合該條例的規定，例如安裝「打卡機」以建立紀錄僱員實際工作時數的制度。
- **時間標準統一**，防止調較時鐘快慢，或時鐘時間不準
- **多個工作地點**，實時資料都可隨時查閱，方便快捷
- **簽到即時訊息** – 員工簽到後，管理人員可選擇接收即時訊息通知
- **員工出席紀錄可輸出作分析、保存及計算工資**
- **信心保証** – 暉訊已有超過10年歷史，專門架設公司營運系統，多間大機構也採用暉訊科技的系統方案

「你合符法例嗎？」 ● ● ●

最低工資條例即將實行
你有沒有詳細工時紀錄？



查詢請電(852)2578 8828 或 info@frasertec.com